|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение №2  к Положению об испытательном сроке  начинающего государственного служащего с особым статусом    **Оценочная карточка**  **деятельности начинающего работника**  (заполняется наставником начинающего работника) | | | | | | | |
| **Орган публичного управления** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Подразделение** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Государственная должность с особым статусом** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Фамилия и имя начинающего работника** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Испытательный срок: с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Фамилия и имя наставника** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Должность наставника** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Оценка деятельности начинающего государственного служащего**:  *(Каждый оценочный критерий оценивается баллами от 1 до 10. Среднеарифметическое значение баллов, выставленных по каждому оценочному критерию, считается итоговой оценкой)* | | | | | | | |
| **Критерии** | | | | **Оценка1** | | **Оценка2** | **Оценка3** |
| 1. Способность выполнять служебные задачи (согласно должностной инструкции) | | | |  | |  |  |
| 2. Знание специфики деятельности в Министерстве внутренних дел | | | |  | |  |  |
| 3. Способность преодолевать препятствия или трудности в деятельности | | | |  | |  |  |
| 4. Способность самосовершенствоваться и осваивать накопленный опыт | | | |  | |  |  |
| 5. Способность к общению (устному и письменному) | | | |  | |  |  |
| 6. Способность работать в команде | | | |  | |  |  |
| 7. Способность применять физическую силу, специальные средства и табельное оружие | | | |  | |  |  |
| 8. Навыки выполнения мер профессионального вмешательства | | | |  | |  |  |
| 9. Навыки работы на компьютере | | | |  | |  |  |
| 10. Поведение во время службы | | | |  | |  |  |
| • | | | |  | |  |  |
| • | | | |  | |  |  |
| • | | | |  | |  |  |
| • | | | |  | |  |  |
| **Среднеарифметическое значение** | | | |  | |  |  |
| «неудовлетворительно» – от 1,00 до 5,00;  «удовлетворительно» – от 5,01 до 7,00;  «хорошо» – от 7,01 до 9,00;  «очень хорошо» – от 9,01 до 10,00.  **Оценка, предлагаемая наставником: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Число: Подпись:** | | | | | | | |
| 1 оценка, предлагаемая наставником  2 оценка, поставленная, по необходимости, непосредственным руководителем  3 в случае изменения руководителем вышестоящего административного органа. | | | | | | | |
| **Оценка, поставленная непосредственным руководителем:**  **Данные непосредственного руководителя:**  *(фамилия, имя, должность )* | |  | Число: | | Подпись: | | |
|  | | | | | | | |
| **Комментарии непосредственного руководителя (по необходимости):** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Комментарии начинающего работника (по необходимости):** | | | | | | | |
| *- Согласен с поставленной оценкой* | Число: | | Подпись: | | | | |
| *- Не согласен с поставленной оценкой* |  | |  | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Контрасигнование руководителем подразделения Министерства внутренних дел:** *(фамилия, имя, должность)*  **Решение контрасигнующего :**  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *(утверждено / переоценка)* | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| *Ознакомление*  **Начинающий работник:**  *(фамилия, имя, должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  Число:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Дата внесения изменений:**  **Измененная оценка:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Подпись руководителя административного органа:** *(фамилия, имя, должность)*  Число:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| *Ознакомление*  **Начинающий работник:**  *(фамилия, имя, должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  Число:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | |
|  | | | | | | | |